

# Uraseuranta- raportti 2005 - 2010

Jonna Söderholm, Tanja Makkonen



# Uraseurantaraportti 2005 - 2010

**Jonna Söderholm, Tanja Makkonen**

Aalto-yliopiston julkaisusarja  
**KAUPPA + TALOUS** 8/2011

© Author

ISBN 978-952-60-4209-1 (pdf)

ISSN-L 1799-4799

ISSN 1799-4802 (pdf)

Aalto Print  
Helsinki 2011

Julkaisu on saatavilla sähköisessä muodossa osoitteessa  
[http://econ.aalto.fi/fi/services/career/placement/career\\_statistics/](http://econ.aalto.fi/fi/services/career/placement/career_statistics/)

**Tekijä**

Jonna Söderholm, Tanja Makkonen

**Julkaisun nimi**

Uraseurantaraportti 2005 - 2010

**Julkaisija** Kauppakorkeakoulu**Yksikkö** Ura- ja rekrytointipalvelut**Sarja** Aalto-yliopiston julkaisusarja KAUPPA + TALOUS 8/2011**Tutkimusala** Uraseurantatutkimus**Tiivistelmä**

Kauppakorkeakoulusta valmistuneet maisterit työllistyvät hyvin. Maistereista 70 % oli työssä valmistumishetkellä, työttömänä työnhakijana 16 %. Työttömänä valmistumishetkellä olleet aloittivat työn keskimäärin kolmen kuukauden kuluttua valmistumisesta. Kyselyhetkellä vuonna 2010 työttömänä oli ainoastaan 1 % vastaajista.

Yksityinen sektori ja suuret yritykset vetävät kauppatieteilijöitä puoleensa. Valtaosa (83 %) vastanneista aloitti työuransa yksityisten yritysten tai valtionyhtiöiden palveluksessa. Vastaaajista 53 % ilmoitti ensimmäiseksi työnantajakseen yli 249 henkeä työllistävän yrityksen tai valtionyhtiön. Vastaaajista 15 % työskenteli valmistumishetkellä alle 50 hengen yrityksessä. Viiden vuoden uran jälkeen yksityinen sektori työllisti 86 % vastaajista, suuret yritykset 56 % ja pienet yritykset edelleen 15 %.

Yleisimmät tehtävät valmistumishetkellä olivat rahoituksen ja taloushallinnon (33 %); hallinnon, suunnittelun tai kehityksen (14 %); markkinoinnin ja myynnin (12 %) sekä konsultoinnin tai koulutuksen (10 %) tehtävät. Viiden vuoden uran jälkeen rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät (24%) ja hallinto-, suunnittelu- tai kehitystehtävät (19 %) olivat edelleen yleisimpiä tehtäviä. Niiden joukkoon kiilasi johto- ja esimiestehtävät, joiden osuus kasvoi valmistumishetken 4 %:sta 16 %:iin.

Kauppakorkeakoulusta valmistuneet etenevät hyvin urallaan viiden vuoden kuluessa valmistumisesta. Kauppatieteiden maisterit kokivat toimivansa viiden vuoden kuluttua itsenäisissä ja vastuullisissa sekä monipuolisissa ja mielenkiintoisissa tehtävissä, jotka mahdollistavat uralla etenemisen ja osaamisen kehittämisen. Tehtävien koettiin myös tarjoavan sopivasti haasteita. Noin puolet vastaajista koki työn ja muiden elämänalueiden olevan tasapainossa. Vastaaajista 17 % piti työtään liian kuormittavana, ja 25 % koki, että työtä on liikaa.

Kyselyyn vastanneiden keskiarvopalkka vuoden 2010 syksyllä oli 5647 euroa/kk, mediaanipalkka 4900 euroa/kk.

Kauppakorkeakoulusta valmistuneet ovat tyytyväisiä tutkintoonsa. Erittäin tyytyväisiä oli jopa 26 % vastanneista ja jollain tapaa tyytyväisiä (joko tyytyväisiä, melko tai erittäin tyytyväisiä) yhteensä 94 %. KTM-tutkintoa pidettiin yleisesti hyvänä ja arvostettuna pohjakoulutuksena, joka mahdollisti erilaisiin tehtäviin hakemisen.

Vastaaajien mielestä yliopisto-opiskelu kehitti hyvin analyttisen, systemaattisen ajattelun taitoja, englannin kielen viestintätaitoja, ryhmätyö- ja sosiaalisia taitoja sekä oman alan teoreettista osaamista. Myös yritystoiminnan perusteiden tuntemuksen sekä tiedonhankintataitojen kehitystä korostettiin. Harvat kriittiset kommentit koskivat lähinnä käytännönläheisyyden puutetta.

**Avainsanat** uraseuranta, työllistyminen, sijoittumisseuranta, sijoittuminen**ISBN (painettu)****ISBN (pdf)** 978-952-60-4209-1**ISSN-L** 1799-4799**ISSN (painettu)** 1799-4799**ISSN (pdf)** 1799-4802**Julkaisupaikka** Helsinki**Painopaikka****Vuosi** 2011**Sivumäärä** 24 **Luettavissa verkossa osoitteessa** [http://econ.aalto.fi/fi/services/career/placement/career\\_statistics/](http://econ.aalto.fi/fi/services/career/placement/career_statistics/)

## Sisällysluettelo

|   |    |
|---|----|
| 1 Tutkimus ja sen toteutus .....  | 2  |
| 1.1 Taustaa .....   | 2  |
| 1.2 Uraseurannan tavoitteet .....   | 2  |
| 1.3 Tutkimuksen toteutus .....  | 2  |
| 1.4 Vastajat .....  | 2  |
| 1.5 Raportin rakenne .....  | 3  |
| 2 Tilanne valmistumishetkellä vuonna 2005 .....                                 | 4  |
| 2.1 Valmistuneiden työllisyystilanne .....                                      | 4  |
| 2.2 Valmistuneiden ensimmäisen työpaikan työsuhteen luonne .....                | 4  |
| 2.3 Yksityinen sektori, suuret yritykset pk-seudulla työllistävät .....         | 4  |
| 2.4 Ensimmäisen päätyön tehtävien luonne .....                                  | 5  |
| 2.5 Ensimmäisen työn ja koulutuksen vastaavuus .....                            | 6  |
| 3 Työtilanne kyselyhetkellä syksyllä 2010 .....                                 | 7  |
| 3.1 Työtilanne hyvä .....   | 7  |
| 3.2 Työnantaja yksityisellä sektorilla – edelleen .....                         | 7  |
| 3.3 Työn luonne vastaushetkellä .....   | 8  |
| 3.4 Tutkinnon edellytys ja työn ja koulutuksen vastaavuus .....                 | 9  |
| 3.5 Työpaikan sijainti edelleen pääkaupunkiseudulla .....                       | 10 |
| 3.6 Palkkakehitys edelleen suotuisa .....                                       | 10 |
| 3.7 Tyytyväisyys työhön hyvä .....  | 13 |
| 4 Työuran ensimmäiset viisi vuotta .....  | 14 |
| 4.1 Kouluttautuminen jatkuu .....   | 14 |
| 4.2 Koulutusta vastaava työssäoloaika .....                                     | 14 |
| 4.3 Työttömyyskokemukset .....  | 15 |
| 4.4 Työnantajien ja työsuhteiden määrä .....                                    | 15 |
| 5 Tehtävät muuttuvat uran edetessä .....  | 16 |
| 6 Työn vaatimukset ja koulutuksen antamat valmiudet .....                       | 17 |
| 6.1 Tyytyväisyys tutkintoon työuran kannalta .....                              | 17 |
| 6.2 Tietojen ja taitojen merkitys työssä ja kehitys yliopisto-opiskelussa ..... | 17 |

# 1 Tutkimus ja sen toteutus

## 1.1 Taustaa

Akateemisten ura- ja rekrytointipalveluiden Aarresaari-verkosto seuraa tiiviisti akateemisten sijoittumista työelämään. Kauppakorkeakoulu on ollut mukana jo neljän uraseurantatutkimuksen toteutuksessa. Uraseurantaa ja raportointia koordinoi Kauppakorkeakoululla ura- ja rekrytointipalvelut. Tilastoaineiston raakadatan on tallentanut ja käsitellyt keskitetysti Tampereen yliopisto.

Tässä raportissa käsitellään ainoastaan Helsingin kauppakorkeakoulun (1.1.2010 alkaen Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu) valmistuneiden maistereiden työllistymistä ja uraseurantaa.

## 1.2 Uraseurannan tavoitteet

Tämän uraseurantatutkimuksen tavoitteena on kertoa, miten Helsingin kauppakorkeakoulusta vuonna 2005 valmistuneet ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet maisterit ovat sijoittuneet työelämään. Sijoittumista arvioidaan sekä työllisyysilanteen että työllistymisen laadun näkökulmasta, eli tarkastelussa ovat mukana myös työpaikkojen laadulliset tekijät, kuten toimiala, asema organisaatiossa, työnantajataho sekä työn ja tutkintojen vastaavuus. Mukana on myös yliopisto-opintoihin liittyvän palautteen arviointi.

## 1.3 Tutkimuksen toteutus

Ura- ja rekrytointipalvelut keräsi Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijarekisteristä ne opiskelijat, jotka olivat valmistuneet kauppatieteiden maisteriksi vuoden 2005 aikana. Näiden valmistuneiden osoitteet selvitettiin väestörekisteristä ja heille lähetettiin kyselylomake lokakuussa 2010 ja muistutuskysely myöhemmin syksyllä 2010. Kyselyyn saattoi vastata myös internetin kautta ja tästä mahdollisuudesta kerrottiin saatekirjeessä. Osa vastauksista oli puutteellisia, mikä selittää vastaajamäärien vaihtelun eri kysymyksissä

## 1.4 Vastajaat

Vuonna 2005 Kauppakorkeakoulusta valmistui 379 kauppatieteiden maisteria. Kysely lähetettiin 375 maisterille sekä kotimaahan että ulkomaille. Luku on 98,9 % valmistuneista. Kyselyn ulkopuolelle jäi 17 henkilöä puuttuvien osoitetietojen vuoksi. Kyselyyn vastasi 134 valmistunutta eli vastausprosentiksi kaikista tutkinnon suorittaneista muodostui 35,4 %. Vastausprosentti kyselyyn saaneista on 37 %, eli vastausprosentti laski edellisvuodesta. Internetissä vastanneiden osuus on kasvanut huomattavasti kyselystä toiseen. Vuonna 2007 kyselyyn vastasi netissä n. 20 %, vuonna 2008 noin 45 % ja nyt syksyllä 2010 jo 63 %.

| Valmistumisvuosi | Tutkinnon suorittaneita | Kyselyn saaneita | Vastanneiden lkm | Vastaus% kyselyn saaneista | Vastaus% tutkinnon suorittaneista |
|------------------|-------------------------|------------------|------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| <b>2005</b>      | 379                     | 362 (96 %)       | 134              | 37,0 %                     | 35,4 %                            |
| <b>2003</b>      | 378                     | 286 (76 %)       | 129              | 45,1 %                     | 34,1 %                            |
| <b>2002</b>      | 360                     | 337 (94 %)       | 140              | 41,5 %                     | 38,9 %                            |
| <b>2001</b>      | 320                     | 288 (90 %)       | 157              | 54,5 %                     | 49,1 %                            |

Vuonna 2010 urakyselyyn vastanneista naisia oli 75 (56 %) ja miehiä 59 (44 %). Vastajaista 69 % oli valmistuessaan 25–29 -vuotiaita keski-ikänsä ollessa 27,4 vuotta. Yli neljä viidestä oli valmistunut alle 30-vuotiaana ja 16 % alle 25-vuotiaana. 5 % vastanneista valmistui 35-vuotiaana tai sitä vanhempana.

Vastaajien jakautuminen pääaineittain vastasi pääpiirteittäin eri aineista valmistuneiden määriä. Suuret pääaineet laskentatoimi, rahoitus, markkinointi sekä organisaatio ja johtaminen käsittivät yli puolet vastanneista. Alla olevassa taulukossa näkyvät vastaajien ilmoittamat pääaineet.

| <b>Pääaine</b>                         | <i>Lkm</i> | <i>%</i>   |
|--|------------|------------|
| Area studies program                   | 4          | 3          |
| Kansainvälinen liiketoiminta           | 13         | 10         |
| Kansantaloustiede                      | 9          | 7          |
| Laskentatoimi                          | 27         | 20         |
| Liikkeenjohdon systeemit               | 7          | 5          |
| Logistiikka                            | 9          | 7          |
| Markkinointi                           | 13         | 10         |
| Organisaatiot ja johtaminen            | 13         | 10         |
| Rahoitus                               | 16         | 12         |
| Suomen kieli ja viestintä              | 7          | 5          |
| Teknologijaohjaminen ja -politiikka    | 2          | 1          |
| Tietojärjestelmätiede                  | 5          | 4          |
| Yrittäjyys ja pienyritysten johtaminen | 3          | 2          |
| Yritysjuridiikka                       | 6          | 4          |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>134</b> | <b>100</b> |

Sukupuolittain tarkasteltuna vastanneet jakoutuivat alla olevan taulukon mukaisesti. Miehistä eniten vastaajia oli rahoitusta pääaineenaan lukeneista, naisista eniten vastaajia oli laskentatoimesta.

#### **Vastaajien pääaine valmistumisvuonna 2005 sukupuolittain**

|  | <i>Mies</i> | <i>Nainen</i> |
|--|-------------|---------------|
| Area studies program                   | 2           | 2             |
| Kansainvälinen liiketoiminta           | 3           | 10            |
| Kansantaloustiede                      | 4           | 5             |
| Laskentatoimi                          | 12          | 15            |
| Liikkeenjohdon systeemit               | 3           | 4             |
| Logistiikka                            | 5           | 4             |
| Markkinointi                           | 4           | 9             |
| Organisaatiot ja johtaminen            | 2           | 11            |
| Rahoitus                               | 13          | 3             |
| Suomen kieli ja viestintä              | 2           | 5             |
| Teknologijaohjaminen ja -politiikka    | 1           | 1             |
| Tietojärjestelmätiede                  | 4           | 1             |
| Yrittäjyys ja pienyritysten johtaminen | 3           | 0             |
| Yritysjuridiikka                       | 1           | 5             |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>59</b>   | <b>75</b>     |

### **1.5 Raportin rakenne**

Raportissa käsitellään ensin vastaajien työtilannetta valmistumishetkellä vuonna 2005, jonka jälkeen raportti kuvaa vastaajien työtilannetta vastaushetkellä eli viis vuotta valmistumisesta vuoden 2010 syksyllä. Tämän jälkeen raportti kuvaa työuran ensimmäistä viittä vuotta sekä muutoksia vastaajien tilanteessa, mm. urakehitystä ja mahdollisia erityispiirteitä. Viimeisessä osassa kuvataan työn vaativuutta ja koulutuksen antamia valmiuksia sekä tyytyväisyyttä tutkintoon työuran kannalta.

## 2 Tilanne valmistumishetkellä vuonna 2005

### 2.1 Valmistuneiden työllisyystilanne

Valmistumishetkellä (vuonna 2005) 70 % vastaajista oli töissä. Loput opiskelivat päätoimisesti toista tutkintoa (12 %), olivat työttömiä (16 %) tai perhevapaalla (2 %) tai jokin muu syy vaikutti tilanteeseen. Alla olevassa taulukossa näkyvät työmarkkinatilanteen tiedot valmistumisvuosittain. Sukupuolittain tarkasteltuna naisten ja miesten välillä ei ollut suuria eroja. Naisista työttömänä valmistumishetkellä oli 18 % ja miehistä 14 %. Työssä valmistumishetkellä oli miehistä 71 % ja naisista 69 %. Päätoimisena opiskelijana valmistumishetkellä miehistä oli 14 %, naisista 11 %. Työssäkävijöiden määrä laski vuonna 2003 valmistuneisiin verrattuna 8 prosenttiyksikköä ja useampi (7 % valmistuneista) oli jatkanut päätoimista opiskelua. Työttömänä oli 4 % vastaajista enemmän kuin vuonna 2003.

#### Työmarkkinatilanne valmistumishetkellä

| %   | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| työssä  | 77      | 75      | 78      | 70      |
| työtön työnhakija                                       | 10      | 15      | 12      | 16      |
| päätoiminen opiskelu (johtaa tutkintoon tai arvosanaan) | 8       | 4       | 5       | 12      |
| perhevapaa (äitiys-/ isyys-/ vanhempain-/ hoitovapaa)   | 4       | 1       | 1       | 2       |
| työskentely apurahalla                                  | 0       | 0       | 1       | 0       |
| muu tilanne   | 1       | 4       | 3       | 1       |
| Yht.  | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N   | 157     | 136     | 129     | 133     |

### 2.2 Valmistuneiden ensimmäisen työpaikan työsuhteen luonne

Valmistumishetkellä vakituudessa kokopäivätyössä olevien määrä on laskenut vuonna 2001 valmistuneiden 74 %:sta 64 %:iin. Määräaikaisten kokopäivätöiden osuus oli hieman vähentynyt vuonna 2003 valmistuneista mutta kasvanut vuodesta 2001 (21 %) 29 %:iin vuonna 2005.

#### Ensimmäisen työpaikan työsuhteen luonne

| %   | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| vakituinen kokopäivätyö                             | 74      | 65      | 58      | 64      |
| määräaikainen kokopäivätyö                          | 21      | 28      | 34      | 29      |
| osa-aikatyö   | 3       | 4       | 5       | 2       |
| itsenäinen yrittäjä/ ammatinharjoittaja/ freelancer | 1       | 2       | 2       | 3       |
| työllistetty/ työharjoittelu                        | 1       | 1       | 2       | 2       |
| Yht.  | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N   | 155     | 137     | 129     | 132     |

Vuonna 2005 valmistuneista ensimmäisessä työpaikassaan 2 % työskenteli osa-aikaisesti ja 3 % itsenäisenä yrittäjänä tai freelancerina. Työllistettynä tai työharjoittelijana oli valmistumishetkellä 2 %.

### 2.3 Yksityinen sektori, suuret yritykset pk-seudulla työllistävät

Valtaosa (83 %) vastanneista aloitti työuransa yksityisten yritysten tai valtionyhtiöiden palveluksessa. Suuremmat yritykset vetävät kauppatieteilijöitä puoleensa: 53 % ilmoitti ensimmäiseksi työnantajakseen yli 249 henkeä työllistävän yrityksen tai valtionyhtiön. Vastaajista 15 % työskenteli alle 50 hengen yrityksessä. Yliopistossa työuransa alussa työskenteli 5 %, järjestöissä 5 %, valtiosektorilla 2 % ja kunnissa 1 %. Naisten ja miesten välillä oli joitakin eroja ensimmäisen työnantajasektorin suhteen.



**Ensimmäinen päätyönantaja 2005**

| %  | Mies | Nainen |
|--|------|--------|
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, yli 249 työntekijää                                      | 55   | 51     |
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, alle 250 ja yli 49 työntekijää                           | 10   | 19     |
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, alle 50 työntekijää                                      | 16   | 15     |
| Kunta, kuntayhtymä, kuntien liikelaitos (esim. sairaanhoitopiiri)                            | 0    | 1      |
| Ammattikorkeakoulu   | 0    | 0      |
| Valtio, valtion liikelaitos  | 2    | 3      |
| Yliopisto  | 10   | 1      |
| Järjestö, seurakunta, säätiö tai vastaava, itsenäinen julkisoikeudellinen laitos tai yhteisö | 3    | 5      |
| Oma yritys, vastaanotto, toiminimi tms.  | 3    | 3      |
| Muu työnantaja   | 0    | 1      |
| Yhteensä   | 100  | 100    |
| LKM  | 58   | 74     |

Vastaajista 87 % aloitti työnsä pääkaupunkiseudulla, muualle Suomeen työllistyi 6 % ja loput 7 % ilmoittivat ensimmäisen työpaikkansa valmistumisen jälkeen sijainneen ulkomailla.

**2.4 Ensimmäisen päätyön tehtävien luonne**

Luonteeltaan yleisimmät tehtävät olivat rahoituksen ja taloushallinnon (33 % verrattuna 21 %:iin vuonna 2003), hallinnon, suunnittelun tai kehityksen (14 %, laski vuoden 2003 20 %:sta), markkinoinnin ja myynnin (12 % vrt. 20 % vuonna 2003) sekä konsultoinnin tai koulutuksen (10 %) tehtävät. Muita yleisiä tehtäviä olivat tutkimus (7 %) ja viestintä- ja mediatyö (7 %, kasvu vuoden 2003 2 %:sta). Johto- ja esimiestehtävissä valmistuessaan työskenteli 4 % vastaajista.

**Ensimmäisen päätyön tehtävien luonne**

| %   | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| hallinto-, suunnittelu- tai kehitystehtävät | 23      | 15      | 20      | 14      |
| rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät     | 0       | 26      | 21      | 33      |
| markkinointi ja myynti                      | 18      | 13      | 20      | 12      |
| konsultointi tai koulutus                   | 17      | 10      | 11      | 10      |
| tutkimus                                    | 8       | 9       | 7       | 7       |
| toimisto- ja esikuntatehtävät               | 13      | 4       | 5       | 2       |
| muu työn luonne                             | 6       | 7       | 0       | 3       |
| viestintä- ja mediatyö                      | 5       | 4       | 2       | 7       |
| johto- ja esimiestehtävät                   | 3       | 3       | 5       | 4       |
| asiakastyö/ potilastyö                      | 3       | 4       | 2       | 2       |
| opetus tai kasvatusta                       | 3       | 2       | 4       | 1       |
| lainopillinen työ                           | 1       | 1       | 3       | 3       |
| kirkollinen työ                             | 0       | 1       | 0       | 0       |
| taiteellinen työ                            | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Yht.  | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N   | 154     | 137     | 129     | 90      |

Sukupuolittain katseltuna ensimmäisen päätyön tehtävien luonteessa on jonkin verran eroja, mutta sekä nais- että miesvastaajat työllistyivät ensimmäisessä työpaikassa eniten rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin. Naiset (15 % vastaajista) sijoittuvat selkeästi miehiä (3 %) enemmän toimisto-

ja esikuntatehtäviin. Miehet (10 %) puolestaan sijoittuivat useammin johto- ja esimiestehtäviin (naiset 1 %).

### **Ensimmäisen päätyön tehtävien luonne vuonna 2005 sukupuolittain**

| <i>%</i>                                    | <i>Mie-</i><br><i>s</i> | <i>Nai-</i><br><i>nen</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|
| Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät     | 31                      | 39                        |
| Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät | 28                      | 26                        |
| Konsultointi tai koulutus                   | 16                      | 20                        |
| Markkinointi ja myynti                      | 12                      | 15                        |
| Tutkimus                                    | 10                      | 14                        |
| Toimisto- ja esikuntatehtävät               | 3                       | 15                        |
| Asiakastyö/ potilastyö                      | 10                      | 7                         |
| Viestintä- ja mediatyö                      | 2                       | 9                         |
| Johto- ja esimiestehtävät                   | 10                      | 1                         |
| Muu työn luonne                             | 3                       | 5                         |
| Opetus tai kasvatusta                       | 5                       | 3                         |
| Lainopillinen työ                           | 7                       | 0                         |
| Yhteensä                                    | 138                     | 154                       |
| LKM   | 58                      | 74                        |

## **2.5 Ensimmäisen työn ja koulutuksen vastaavuus**

Puolella (50 %) vastaajista korkeakoulututkinto oli edellytyksenä ensimmäiseen työhön. Vastaajista 38 % kuitenkin koki, ettei korkeakoulututkinto ollut edellytyksenä ensimmäiseen työhön ja loput 12 % ei tiennyet.

Yliopistossa opittuja asioita hyödynnettiin runsaasti ensimmäisessä työssä, sillä ainoastaan 5 % sanoi, ettei voinut hyödyntää opittua työssä juuri lainkaan ja 45 % hyödynsi jatkuvasti.

Kysyttäessä työn vaativuustasoa verrattuna yliopistolliseen koulutukseen ilmeni, että työ vastasi hyvin koulutustasoa 83 % vastaajien mielestä. Samaan aikaan 6 % koki työnsä koulutukseen nähden vaativammaksi. Vaativuustasoltaan selvästi koulutustasoa alhaisemmassa työssä aloitti ainoastaan 1 % vuonna 2005 valmistuneista, 10 %:lla työn vaativuustaso oli koulutustasoa osittain alhaisempi. Tärkeimmäksi syyksi miksi oli ottanut vastaan työn joka ei vastannut koulutustasoa, mainittiin muu syy sekä se, että työ oli muuten mielenkiintoisempaa tai että palkka ja/tai työehdot olivat paremmat.

### 3 Työtilanne kyselyhetkellä syksyllä 2010

#### 3.1 Työtilanne hyvä

Valtaosa vastaajista oli kyselyhetkellä töissä ja vakituisessa työsuhteessa kokopäiväisesti (76 %). Ainoastaan kaksi vastaajaa oli kyselyhetkellä työttömänä.

#### Työmarkkinatilanne syksyllä 2010

|   | <i>Lkm</i> | <i>%</i>   |
|---|------------|------------|
| Vakituinen kokopäivätyö                                 | 101        | 76         |
| Määräaikainen kokopäivätyö                              | 7          | 5          |
| Osa-aikatyö   | 2          | 2          |
| Itsenäinen yrittäjä/ ammatinharjoittaja/ freelancer     | 6          | 5          |
| Työllistetty /työharjoittelu                            | 0          | 0          |
| Työtön työnhakija                                       | 2          | 2          |
| Työvoimakoulutus tai vastaava                           | 0          | 0          |
| Päätoiminen opiskelu (johtaa tutkintoon tai arvosanaan) | 0          | 0          |
| Perhevapaa (äitiys-/ isyys-/ vanhempain-/ hoitovapaa)   | 14         | 11         |
| Työskentely apurahalla                                  | 1          | 1          |
| Muu tilanne   | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>   | <b>133</b> | <b>100</b> |

Valmistumishetken määräaikaisuudet olivat tippuneet selkeästi ja kaikista vastaajista vain 5 % kertoi olevansa määräaikaisessa kokopäivätyössä. Määräaikaisessa kokopäivätyössä naisista oli 9 % (miehistä ei kukaan). Määräaikaisuuden yleisin peruste oli sijaisuus (40 %) ja työn luonne (esim. projekti- tai kausiluontoisuus) (30 %). Kyselyhetkellä 5 % vastaajista toimi yrittäjänä/freelancerinä, 2 % kertoi tekevänsä osa-aikatyötä ja 2 % työskenteli apurahalla.

Sukupuolittain tarkasteltuna vakituisessa kokopäivätyössä miehistä oli 86 % ja naisista 68 %. Yrittäjinä itsensä työllisti enemmän miehet (8 %) kuin naiset, joista ainoastaan yksi prosentti työllisti itsensä yrittäjänä/freelancerinä. Naisista perhevapaalla oli kyselyhetkellä 19 % (miehistä ei kukaan).

#### 3.2 Työnantaja yksityisellä sektorilla – edelleen

Kauppatieteilijöistä 86 % työskenteli viisi vuotta valmistumisen jälkeen yksityisessä yrityksessä tai valtionyhtiössä. Tilanteessa ei ollut tapahtunut merkittäviä muutoksia työnantajasektorin suhteen verrattuna valmistumishetkeen ja tilanteeseen uralla viisi vuotta myöhemmin.

Miesten ja naisten erot olivat pienehköjä. Naiset työllistyivät kyselyhetkellä enemmän valtiolle kuin miehet (5 % vs. 0 %) sekä myös hieman enemmän yrityksiin kuin miehet (90 % vs. 80 %). Miehistä 9 % työllistyi yliopistolle (naisista ei kukaan) sekä miehiä työllistyi pari prosenttia enemmän järjestösektorille. Oma yritys oli 5 % miesvastaajista ja yhdellä prosentilla naisvastaajista.

**Ensimmäinen vs. kyselyhetken päätyönantaja**

| %  | 2005 | 2010 |
|--|------|------|
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, yli 249 työntekijää                                      | 53   | 56   |
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, alle 250 ja yli 49 työntekijää                           | 15   | 15   |
| Yksityinen yritys tai valtionyhtiö, alle 50 työntekijää                                      | 15   | 15   |
| Kunta, kuntayhtymä, kuntien liikelaitos (esim. sairaanhoitopiiri)                            | 1    | 1    |
| Ammattikorkeakoulu   | 0    | 0    |
| Valtio, valtion liikelaitos  | 2    | 3    |
| Yliopisto  | 5    | 4    |
| Järjestö, seurakunta, säätiö tai vastaava, itsenäinen julkisoikeudellinen laitos tai yhteisö | 5    | 4    |
| Oma yritys, vastaanotto, toiminimi tms.  | 3    | 3    |
| Muu työnantaja   | 1    | 0    |

**3.3 Työn luonne vastaushetkellä**

Suurin yksittäinen ryhmä (24 %) vastanneista kauppatieteilijöistä oli kyselyhetkellä sijoittunut rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin. Hallinto-, suunnittelu-, tai kehitystehtävät (19 %), johto- ja esimiestehtävät (16 %), markkinoinnin ja myynnin tehtävät (10 %) sekä konsultoinnin ja koulutuksen tehtävät (8 %) olivat myös yleisiä.

**Nykyisen päätyön luonne valmistumisvuosittain**

| %   | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät     | 0       | 25      | 27      | 24      |
| hallinto-, suunnittelu- tai kehitystehtävät | 24      | 15      | 13      | 19      |
| johto- ja esimiestehtävät                   | 16      | 14      | 18      | 16      |
| konsultointi tai koulutus                   | 19      | 16      | 8       | 8       |
| markkinointi ja myynti                      | 12      | 10      | 18      | 10      |
| tutkimus                                    | 5       | 4       | 7       | 6       |
| muu työn luonne                             | 5       | 5       | 2       | 4       |
| viestintä- ja mediatyö                      | 5       | 4       | 2       | 5       |
| toimisto- ja esikuntatehtävät               | 8       | 4       | 0       | 2       |
| lainopillinen työ                           | 1       | 2       | 4       | 3       |
| opetus tai kasvatus                         | 3       | 1       | 2       | 2       |
| asiakastyö/ potilastyö                      | 2       | 0       | 1       | 2       |
| Yht.  | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N   | 130     | 134     | 128     | 131     |

Miehet työllistyivät eniten esimiestehtäviin (26 %) ja rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin (22 %). Naisista eniten työllistyi rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin (25 %) sekä suunnittelu-, kehitys- ja hallintotehtäviin (25 %), johon miehistä työllistyi 12 %. Markkinointiin ja myyntiin työllistyi yhtä paljon naisia kuin miehiä (10 %). Naisista 11 % oli konsultointi tai koulutustehtävissä, miehistä niihin työllistyi 5 %. Viestintä- ja mediatyö työllisti enemmän naisia kuin miehiä (11 % vs. 3 %). Esimiestehtävissä kyselyhetkellä 2010 oli miehistä 26 % ja naisista 8 %.

**Nykyisen päätyön luonne v. 2010**

| %   | Mies | Nainen |
|---|------|--------|
| Rahoituksen ja taloushallinnon tehtävät     | 22   | 25     |
| Suunnittelu-, kehitys- tai hallintotehtävät | 12   | 25     |
| Johto- ja esimiestehtävät                   | 26   | 8      |
| Markkinointi ja myynti                      | 10   | 10     |
| Konsultointi tai koulutus                   | 5    | 11     |
| Tutkimus                                    | 7    | 5      |
| Viestintä- ja mediatyö                      | 3    | 7      |
| Muu työn luonne                             | 5    | 3      |
| Lainopillinen työ                           | 5    | 1      |
| Opetus tai kasvatustyö                      | 2    | 1      |
| Asiakastyö/ potilastyö                      | 0    | 3      |
| Toimisto- ja esikuntatehtävät               | 2    | 1      |
| Yhteensä                                    | 100  | 100    |
| LKM   | 58   | 73     |

**3.4 Tutkinnon edellytys ja työn ja koulutuksen vastaavuus**

Yli kahdella kolmesta (69 %) vastaajista korkeakoulututkinto oli edellytyksenä nykyiseen työhön. Naisvastaajilla prosentti oli hieman isompi kuin miesvastaajilla (73 % vs. 65 %).

**Korkeakoulututkinto oli edellytyksenä nykyiseen työhön**

| %        | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|----------|---------|---------|---------|---------|
| ei       | 18      | 12      | 28      | 20      |
| kyllä    | 76      | 78      | 63      | 69      |
| ei tiedä | 7       | 10      | 9       | 11      |
| Yht.     | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N        | 131     | 134     | 128     | 130     |

Yliopistossa opittuja asioita hyödynnettiin runsaasti nykyisessä työssä: kukaan vastaajista ei ilmoittanut, ettei voinut hyödyntää yliopistossa opittua työssä juuri lainkaan. Vastanneista 41 % hyödynsi yliopistossa opittua nykyisessä työssään jonkin verran ja 59 % hyödynsi jatkuvasti. Luvut vastasivat hyvin pitkälle edellisvuosien tilastoja. Sukupuolittain katsottuna tässä oli hieman eroa. Naisista 47 % hyödynsi jatkuvasti yliopistossa opittuja taitoja nykyisessä työssään kun miehillä tämä luku oli jopa 73 %.

Kysyttäessä työn vaativuustasoa verrattuna yliopistokoulutukseen ilmeni, että työ vastasi hyvin koulutustasoa yli neljälle viidestä (83 %) vastaajista. Lukema vuonna 2010 nousi hieman vuonna 2008 vastanneista. Viime uraseurannassa selvästi ylöspäin noussut prosentti kohdassa ”työ oli koulutukseen nähden vaativampaa” oli nyt tippunut pari prosenttia, vuonna 2010 vastaajista 6 % koki työnsä koulutukseen nähden vaativammaksi.

Vastanneista 11 % koki työn vaativuustason osittain tai selvästi alhaisemmaksi yliopistokoulutukseen nähden. Yksittäistä syytä he eivät osanneet tähän nimetä – ”muu syy” (40 %) oli yleisin vastaus, ”palkka ja/tai työehdot olivat paremmat” (18 %) ja ”työ oli muuten mielenkiintoisempaa” (18 %). 12 % ilmoitti, että jatkoi työssä jossa oli jo ennen valmistumista.

**Nykyinen työ vastaa vaativuustasoltaan yliopistollista koulutusta**

| %   | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| työn vaativuustaso on koulutustasoa selvästi alhaisempi | 2       | 4       | 3       | 1       |
| työn vaativuustaso on koulutustasoa osittain alhaisempi | 15      | 13      | 10      | 10      |
| työ vastaa hyvin koulutustasoa                          | 81      | 78      | 79      | 83      |
| työ on koulutukseen nähden vaativampaa                  | 2       | 4       | 8       | 6       |
| Yht.  | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N   | 130     | 134     | 129     | 128     |

**3.5 Työpaikan sijainti edelleen pääkaupunkiseudulla**

Viiden vuoden jälkeen työpaikka sijaitsi useimmilla edelleen pääkaupunkiseudulla (85 %). Ulkomaille ympäri maailmaa oli työllistynyt 11 % vastaajista, luku oli hieman lisääntynyt valmistumishetken 7 %:sta. Muun Suomen osuus työpaikan sijaintipaikkakuntana oli kutistunut 4 %:iin.

**3.6 Palkkakehitys edelleen suotuisa**

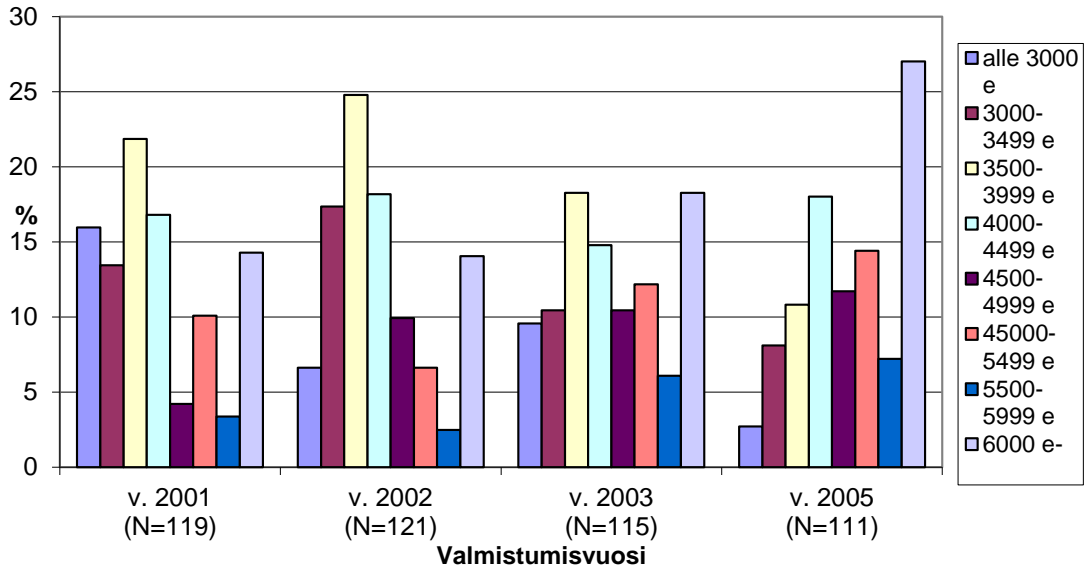
Vastaajilta kysyttiin syyskuun 2010 bruttopalkkaa sisältäen säännölliset lisät, luontaisetujen verotusarvot ja ylityökorvaukset. Kauppatieteilijöiden palkkojen keskiarvo kyselyhetkellä oli 5647 euroa kuukaudessa ja mediaanipalkka 4900 €/kk. Keskihajonta oli poikkeuksellisen suuri vuonna 2010 (4039). Mediaani oli 500 euroa korkeampi kuin vuonna 2003 valmistuneilla kaksi vuotta aikaisemmin syksyllä 2008.

**Bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien 2010 syyskuussa kokopäivätyössä olevilla**

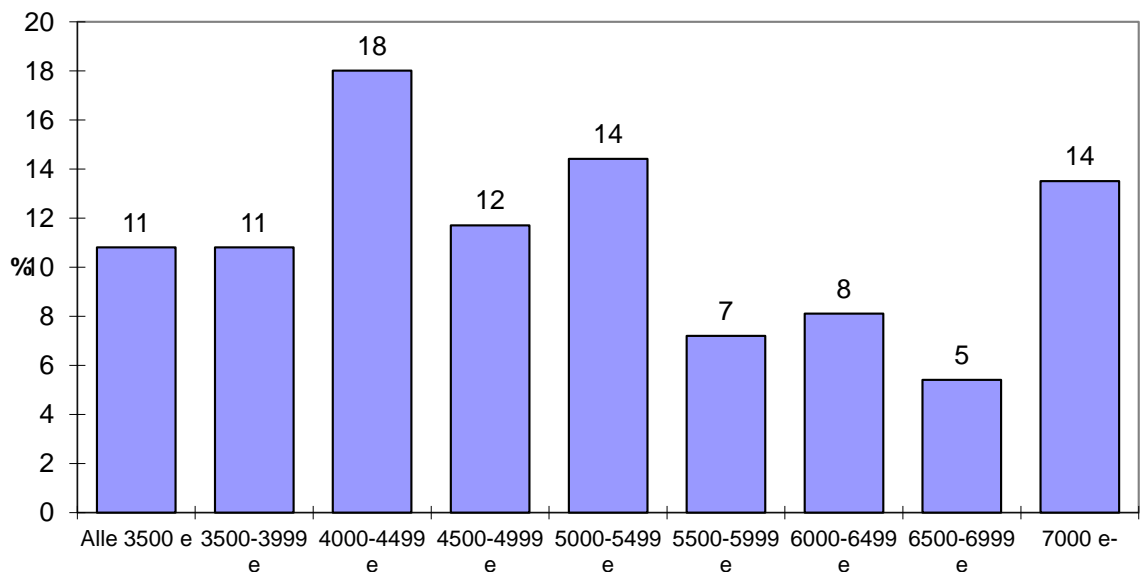
| %            | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
| alle 3000 e  | 16      | 7       | 10      | 3       |
| 3000-3499 e  | 13      | 17      | 10      | 8       |
| 3500-3999 e  | 22      | 25      | 18      | 11      |
| 4000-4499 e  | 17      | 1       | 15      | 8       |
| 4500-4999 e  | 4       | 10      | 10      | 12      |
| 45000-5499 e | 10      | 7       | 12      | 14      |
| 5500-5999 e  | 3       | 2       | 6       | 7       |
| 6000 e-      | 14      | 14      | 18      | 27      |
| Yht.         | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N            | 119     | 121     | 115     | 111     |
| Keskiarvo    | 4 323 € | 4 428 € | 4 721 € | 5 647 € |

Palkkojen kehitystä voidaan tarkastella myös valmistumisvuosittain. Alla olevassa kaaviossa näkyvät kauppatieteilijöiden palkkojen kehitys vuonna 2001 (2006), 2002 (2007), 2003 (2008) ja 2005 (2010) valmistuneista. Näin tarkasteltuna huomataan, että isoimpaan palkkaluokkaan kuuluvien määrä on kasvanut melko tasaisesti ja sitä pienemmissä palkkaluokissa olevien määrä on vähentynyt.

**Bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien  
kyselyvuoden syksyllä 5 vuotta valmistumisen jälkeen**



**Vuonna 2005 valmistuneiden bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät  
mukaan lukien syksyllä 2010 kokopäivätyössä olevilla**



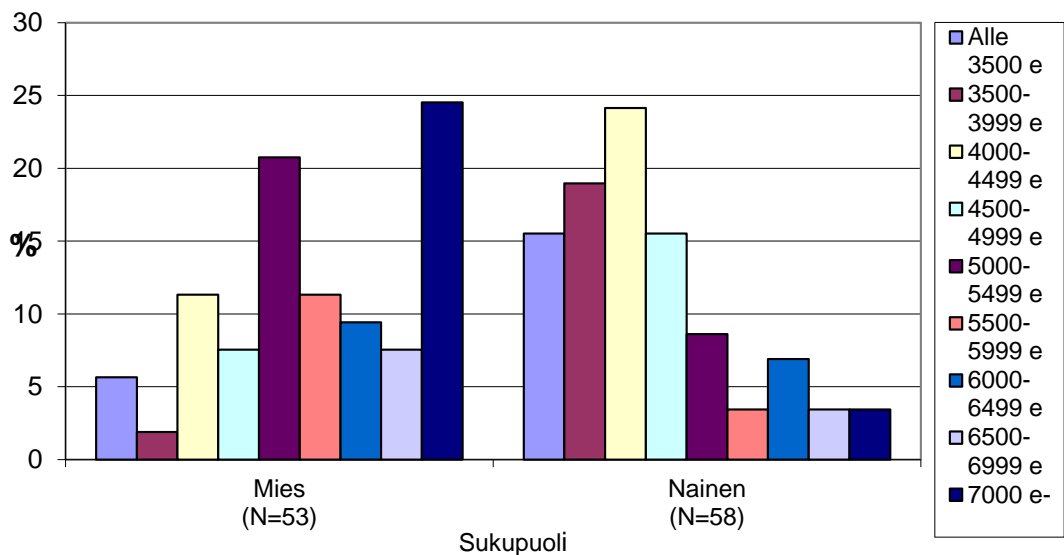
Syksyllä 2010 oheisen kuvion alimmassa tuloluokassa, alle 3500 € ansaitsevilla, oli 11 % vuonna 2005 valmistuneista vastaajista. Noin puolet (48 %) vastanneista kauppatieteilijöistä ansaitsi syksyllä 2010 5000 €/kk tai sen yli. Noin viidesosan (18 %) kuukausipalkka oli 4000 – 4499 €/kk ja

muuten palkkataso oli jakautunut suhteellisen tasaisesti. 14 % vastaajista tienasi kuukaudessa 7000 €/kk tai sen yli.

Miesvastaajien palkkojen keskiarvo oli 6932 €/kk mediaanin ollessa 5500 €/kk. Naisvastaajilla palkkojen keskiarvo oli 4474 €/kk mediaanin ollessa 4275 €/kk.

Miesten palkat olivat jakautuneet selkeästi korkeampiin palkkaluokkiin kuin naisten. Miehistä neljäsosa (25 %) kuului korkeimpaan luokkaan yli 7000 € kuukaudessa ansaitseviin, kun taas naisista siihen kuului vain 3 %. Naisista melkein neljännes sijoittui palkkaluokkaan 4000–4499 €/kk. Miesvastaajista yli 5000 €/kk tienaaviin sijoittui 74 % ja naisvastaajista 25 %.

### Bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien syyskuussa 2010 kokopäivätyössä olevilla



### Bruttopalkka kuukaudessa säännölliset lisät mukaan lukien lokakuussa 2010 kokopäivätyössä olevilla sukupuolittain

| %                | Mies        | Nainen      |
|------------------|-------------|-------------|
| Alle 3500 e      | 6           | 6           |
| 3500-3999 e      | 2           | 19          |
| 4000-4499 e      | 11          | 24          |
| 4500-4999 e      | 8           | 16          |
| 5000-5499 e      | 21          | 9           |
| 5500-5999 e      | 11          | 3           |
| 6000-6499 e      | 9           | 7           |
| 6500-6999 e      | 8           | 3           |
| 7000 e-          | 25          | 3           |
| <b>Yhteensä</b>  | <b>100</b>  | <b>100</b>  |
| <b>LKM</b>       | <b>53</b>   | <b>58</b>   |
| <b>Keskiarvo</b> | <b>6932</b> | <b>4474</b> |



### 3.7 Tyytyväisyys työhön hyvä

Tyytyväisyyttä kyselyhetken työhön kartoitettiin 11:llä työtä koskevalla väittämällä. Kauppatieteilijät vaikuttivat olevan melko tyytyväisiä nykyiseen työhönsä: ehdottoman enemmistön mielestä työ on mielenkiintoista (samaa mieltä ja täysin samaa mieltä 82 %) ja monipuolista (80 %) ja se mahdollistaa uralla etenemisen (70 %) ja osaamisen kehittämisen (74 %). Lisäksi työ on valtaosan mielestä itsenäistä ja vastuullista (87 %) ja se tarjoaa sopivasti haasteita (73 %).

Kuitenkin kohtuullisen moni piti työtä henkisesti liian kuormittavana (17 %) ja koki, että sitä on liikaa (25 %). Puolet vastaajista oli täysin samaa mieltä ja samaa mieltä kysyttäessä työn ja muiden elämäntilanteiden välillä vallitsevasta tasapainosta. Vastaajista 60 % koki olevansa samaa ja täysin samaa mieltä siitä, että työura on tavoitteiden mukainen. Täysin eri mieltä oli ainoastaan 1 % vastaajista. 10 % vastaajista vastasi lisäksi, että työsuhteen jatkuvuus on epävarmaa (samaa mieltä tai täysin samaa mieltä). Täysin ja hieman eri mieltä tähän oli kuitenkin melkein puolet (44 %) vastaajista.

## 4 Työuran ensimmäiset viisi vuotta

### 4.1 Kouluttautuminen jatkuu

Maisterintutkinto ei ole pysäyttänyt tarvetta kauppatieteilijöiden kouluttautumiseen. Valtaosa vastaajista on osallistunut valmistumisen jälkeen täydennys- tai erikoistumiskoulutukseen. Noin kaksi kolmesta (65 %) on osallistunut työnantajan järjestämään tai kustantamaan koulutukseen. Myös tutkinto-opiskelu kiinnostaa valmiita KTM:iä sillä 12 % vastaajista on suorittanut opintoja tähtäimeenään toinen korkeakoulututkinto, ja 11 % ilmoitti suorittaneensa tieteellisiä tai taiteellisia jatko-opintoja. Tärkeimmiksi perusteiksi toisen korkeakoulututkinnon tai jatkotutkinnon suorittamiseksi mainittiin mm. osaamisen laajentaminen ja halu kehittää itseään. Vastaajista 21 % ei ollut osallistunut koulutukseen vuoden 2005 valmistumisen jälkeen.

Miesten ja naisten välillä oli joitakin eroja kouluttautumisen suhteen, esimerkiksi miehistä hieman enemmän suuntauduttiin tieteellisiin jatko-opintoihin.

#### **Osallistuminen koulutukseen vuoden 2005 tutkinnon suorittamisen jälkeen sukupuolittain**

| %   | <i>Mies</i> | <i>Nainen</i> |
|---|-------------|---------------|
| Osallistunut työnantajan järjestämään tai kustantamaan koulutukseen                         | 61          | 69            |
| Osallistunut työvoimakoulutukseen   | 0           | 1             |
| Osallistunut/suorittanut ammatillisen erikoistumiskoulutuksen, pätevöitymiskoulutuksen tms. | 10          | 4             |
| Suorittanut opintoja tähtäimessä toinen korkeakoulututkinto                                 | 14          | 11            |
| Suorittanut tieteellisiä/ taiteellisia jatko-opintoja                                       | 14          | 9             |
| Suorittanut muun koulutuksen tai tutkinnon  | 5           | 3             |
| Ei ole osallistunut koulutukseen  | 22          | 20            |
| <b>Yhteensä</b>   | <b>125</b>  | <b>118</b>    |
| LKM   | 59          | 74            |

### 4.2 Koulutusta vastaava työssäoloaika

Vastaajat kertovat tehneensä koulutusta vastaavaa työtä lähes koko ajan valmistumisesta viiden vuoden tarkasteluhetkeen asti.

#### **Valmistumisen jälkeinen koulutusta vastaava työssäoloaika työssä olleilla**

| %             | v. 2001    | v. 2002    | v. 2003    | v. 2005    |
|---------------|------------|------------|------------|------------|
| alle 1 vuoden | 2          | 2          | 7          | 2          |
| 1-1.9 v.      | 0          | 1          | 2          | 2          |
| 2-2.9 v.      | 6          | 4          | 2          | 3          |
| 3-3.9 v.      | 11         | 8          | 4          | 8          |
| 4-4.9 v.      | 19         | 34         | 25         | 24         |
| väh. 5 v.     | 62         | 52         | 61         | 62         |
| <b>Yht.</b>   | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |
| <b>N</b>      | <b>149</b> | <b>132</b> | <b>122</b> | <b>130</b> |
| Keskiarvo     | 4,6        | 4,7        | 4,6        | 4,8        |

Naisista 36 % oli ollut valmistumisen jälkeen perhevapailla, miehistä perhevapailla oli ollut 16 %. Yrittäjänä tai freelancerina oli toiminut 7 % vastanneista.

### 4.3 Työttömyyskokemukset

Tutkinnon suorittamisen jälkeen vajaa viidennes (19 %) kauppatieteilijöistä raportoi olleensa työttömänä. Työttömyysjakso sijoittuu useimmiten valmistumisen yhteyteen. Työttömänä valmistumisen aikana olleet aloittivat työn keskimäärin 3 kk:n kuluttua valmistumisesta.

#### Työttömänä oleminen valmistumisen jälkeen valmistumisvuosittain

|                         | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|
| ei ole ollut työttömänä | 83      | 80      | 77      | 81      |
| on ollut työttömänä     | 17      | 20      | 23      | 19      |
| Yht.                    | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N                       | 156     | 137     | 128     | 131     |

Työttömyyttä kokeneilla vastaajilla kaikilla oli ollut korkeintaan kaksi työttömyysjaksoa. Työttömyysajan pituus oli vähentynyt vuoden 2003 valmistuneista, 79 % työttömyyttä kokeneista työttömyysaika oli alle puoli vuotta ja 17 % oli kokenut työttömyyttä puolesta vuodesta vuoteen. Yli vuoden työttömänä olleiden määrä putosi neljään prosenttiin työttömyyttä kokeneista.

Työttömyysjaksoja oli ollut 12 %:lla miehistä ja 25 %:lla naisista. Suurimpina työllistymistä vaikeuttaneena asiana mainittiin muu syy (100 %), joita mainittiin olevan mm. muut kiireet opintojen loppusuoralla, muutto ulkomaille tai paluu Suomeen ulkomailta. Väittämistä eniten merkintöjä sai puutteelliset suhdeverkostot (melko paljon, paljon ja erittäin paljon yht. 42 %) ja työkokemuksen puute (37 %). Myös epävarmuus omasta osaamisesta (16 %) sekä omien tavoitteiden epätietoisuus (14 %) sekä ei ole löytynyt itseä kiinnostavaa työtä (14 %) vaikeuttivat vastaajien mielestä työllistymistä.

Alan yleinen työmarkkinatilanne tai valmistumisajankohta ei vastaajien mielestä vaikuttanut juurikaan työn löytymiseen.

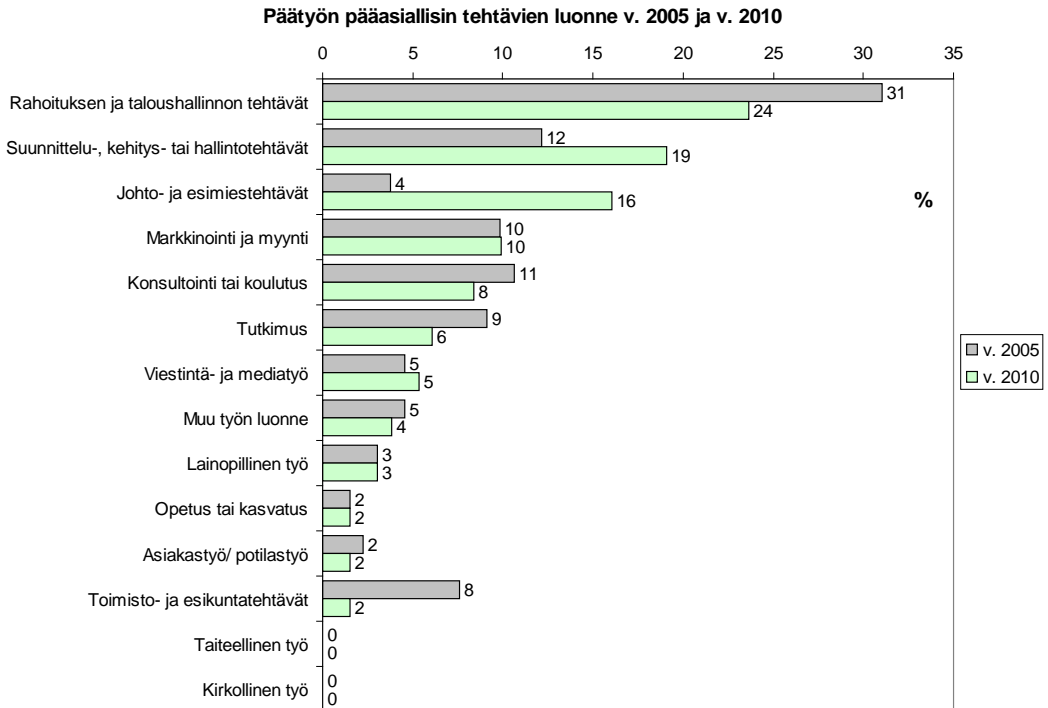
### 4.4 Työnantajien ja työsuhteiden määrä

Ensimmäisten viiden vuoden aikana kauppatieteilijöillä on ollut keskimäärin 2 työnantajaa ja 2,6 työ- tai virkasuhdetta. Vastaajista 72 %:lla oli ollut alle 3 työnantajaa työuran viiden ensimmäisen vuoden aikana. 3-4 työnantajaa oli 26 %:lla ja vähintään viisi parilla prosentilla vastaajista.

Työ- tai virkasuhteiden lukumäärässä ei ollut sukupuolten välisiä tilastollisesti merkitseviä eroja. Naiset olivat hieman miehiä enemmän vaihtaneet työnantajaa (naisilla keskimäärin 2,1 työnantajaa ja miehillä 1,9).

## 5 Tehtävät muuttuvat uran edetessä

Kun verrataan valmistumishetkeä tilanteeseen viiden vuoden kuluttua, suurimmat muutokset ovat johto- ja esimiestehtävissä olevien määrän kasvaminen 4 prosentista peräti 16 %:iin. Hallinto-, suunnittelu- ja kehitystehtävät taas lisääntyivät 12 %:sta 19 %:iin. Toimistotyötä ei enää viiden vuoden kuluttua tehdä juurikaan, ja rahoituksen ja taloushallinnon tehtäviin työllistyminen laski valmistumisvuoden 2005 31 %:sta 24 %:iin.



Vuonna 2005 valmistuneiden tehtävänimikkeitä tarkastelemalla huomaa, että assistentti-, koordinaattori- ja analyttikko-nimikkeillä valmistumishetkellä työskennelleet olivat edenneet päällikötason tehtäviin. Lähtökohtaisesti n. 80 % vastanneista oli viiden vuoden aikana edennyt urallaan. Arvio on tehty eri ammattinimikkeiden perusteella, joten saman työnimikkeen sisällä tapahtuvaa etenemistä ei ole voitu huomioida.

## 6 Työn vaatimukset ja koulutuksen antamat valmiudet

### 6.1 Tyytyväisyys tutkintoon työuran kannalta

Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneiden tyytyväisyys tutkintoonsa kasvoi hieman vuonna 2003 valmistuneiden kyselytuloksista jollain tapaa ”tyytyväisten” (tyytyväinen, hieman tai erittäin tyytyväinen) vastausten perusteella (94 % vs. 89 %). Erittäin tyytyväisiä oli 26 % vastanneista. Vain 1 % viisi vuotta sitten valmistuneista oli tutkintoonsa erittäin tyytymätön ja ylipäätään tutkintoonsa jollain tavalla tyytymättömiä oli vain 6 % vastanneista eli 8 henkeä (vuoden 2003 valmistuneilla kyseinen luku oli 11 %)

#### Tyytyväisyys yliopistotutkintoon työuran kannalta valmistumisvuosittain

| %                    | v. 2001 | v. 2002 | v. 2003 | v. 2005 |
|----------------------|---------|---------|---------|---------|
| erittäin tyytymätön  | 1       | 1       | 0       | 1       |
| tyytymätön           | 1       | 1       | 3       | 3       |
| hieman tyytymätön    | 3       | 7       | 8       | 2       |
| melko tyytyväinen    | 19      | 18      | 14      | 21      |
| tyytyväinen          | 54      | 47      | 48      | 47      |
| erittäin tyytyväinen | 22      | 26      | 27      | 26      |
| Yht.                 | 100     | 100     | 100     | 100     |
| N                    | 157     | 137     | 128     | 132     |
| Keskiarvo            | 4,9     | 4,9     | 4,9     | 4,9     |

KTM-tutkintoa pidettiin valtaosan vastaajista mielestä hyvänä ja arvostettuna pohjakoulutuksena, joka mahdollisti erilaisiin tehtäviin hakemisen. Harvat kriittiset kommentit koskivat erityisesti käytännönläheisyyden puutetta opinnoista ja opetuksen tasoa. Muutamat toivoivat jälkikäteen, että olisivat valinneet pääaineensa/valinnaiset kurssinsa paremmin.

### 6.2 Tietojen ja taitojen merkitys työssä ja kehitys yliopisto-opiskelussa

Kyselylomakkeessa kysyttiin erilaisten taitojen ja tietojen merkitystä nykyisessä työssä ja sitä, miten yliopisto-opiskelu kehitti kyseisiä taitoja ja tietoja (19 eri tietoa ja taitoa). Saatujen vastausten pohjalta voidaan arvioida koulutuksen työelämärelevanssia.

Yliopisto-opiskelu kehitti hyvin analyyttisen, systemaattisen ajattelun taitoja ja englanninkielen viestintätaitoja. Myös ryhmätyö- ym. sosiaaliset taidot sekä oman alan teoreettinen osaaminen kehittivät hyvin opiskelun aikana. Vastaukset olivat hyvin samankaltaiset kuin 2003 valmistuneiden vastaukset – yllämainittujen lisäksi korostui silloin yritystoiminnan perusteiden tutkimus, joka nykyin löytyy top 5:stä.

**Mitä yliopisto kehitti** (1-6 jossa 1= ei lainkaan tärkeä, 6= erittäin tärkeä)

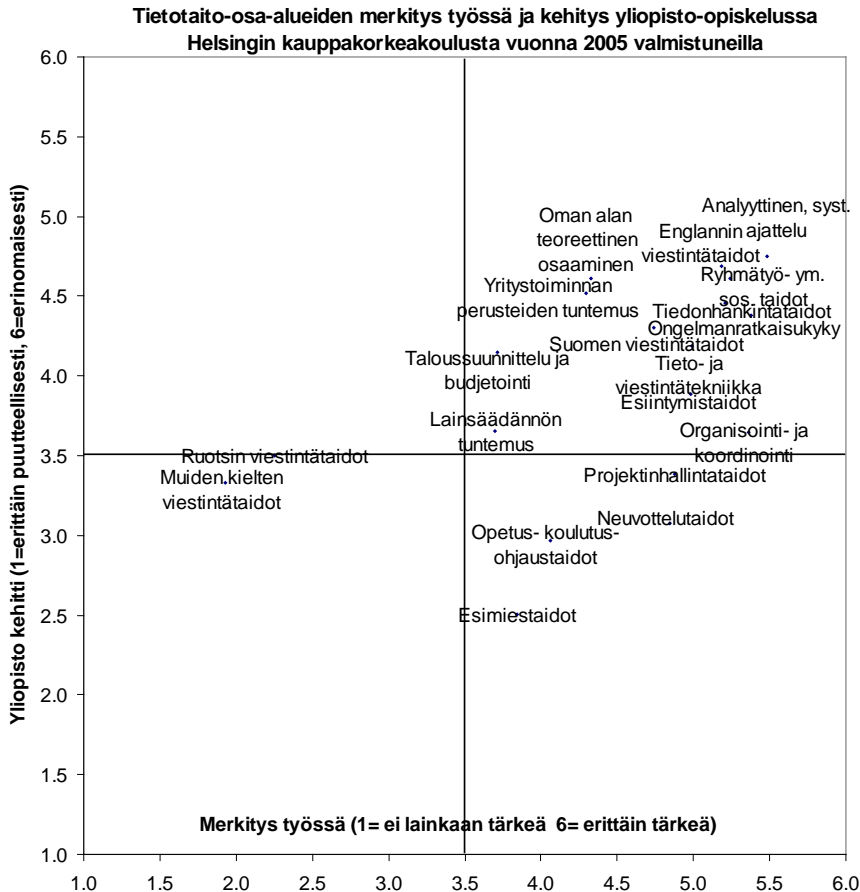
|  | <b>Merkitys</b> |
|--|-----------------|
| Analyttisen, systemaattisen ajattelun taidot | 4,7             |
| Englannin kielen viestintätaidot             | 4,7             |
| Ryhmätyötaidot ym. sosiaaliset taidot        | 4,6             |
| Oman alan teoreettinen osaaminen             | 4,6             |
| Yritystoiminnan perusteiden tuntemus         | 4,5             |
| Tiedonhankintataidot                         | 4,5             |
| Ongelmanratkaisutaidot                       | 4,4             |
| Suomen kielen viestintätaidot                | 4,3             |
| Tieto- ja viestintätekniikan taidot          | 4,2             |
| Taloussuunnittelu ja budjetointi             | 4,1             |
| Esiintymistäidot                             | 3,9             |
| Lainsäädännön tuntemus                       | 3,7             |
| Organisointi- ja koordinoititaidot           | 3,6             |
| Ruotsin kielen viestintätaidot               | 3,5             |
| Projektinhallintataidot                      | 3,4             |
| Muiden kielten viestintätaidot               | 3,3             |
| Neuvottelutaidot                             | 3,1             |
| Opetus-, koulutus- ja ohjaustaidot           | 3,0             |
| Esimiestaidot                                | 2,5             |

Vuonna 2005 valmistuneet KTM:t tarvitsivat nykyisissä työtehtävissään eniten analyttisen, systemaattisen ajattelun taitoja. Seuraavaksi tärkeimmiksi valmiuksiksi nousivat ongelmanratkaisutaidot, organisointi- ja koordinoititaidot, ryhmätyö- ym. sosiaaliset taidot sekä tiedonhankintataidot. Vuoden 2003 valmistuneiden vastauksiin verrattuna kaikki muut ominaisuudet olivat samat top 5:ssä lukuun ottamatta tiedonhankintataitoja, joiden sijaan aiemmin oli nostettu tieto- ja viestintätekniikan taidot (nyt sijalla 7).

**Mitä tarvittiin nykyisessä työssä** (1-6 jossa 1= ei lainkaan tärkeä, 6= erittäin tärkeä)

|  | <b>Merkitys</b> |
|--|-----------------|
| Analyttisen, systemaattisen ajattelun taidot | 5,5             |
| Ongelmanratkaisutaidot                       | 5,4             |
| Organisointi- ja koordinoititaidot           | 5,4             |
| Ryhmätyötaidot ym. sosiaaliset taidot        | 5,2             |
| Tiedonhankintataidot                         | 5,2             |
| Englannin kielen viestintätaidot             | 5,2             |
| Tieto- ja viestintätekniikan taidot          | 5,0             |
| Esiintymistäidot                             | 5,0             |
| Projektinhallintataidot                      | 4,9             |
| Neuvottelutaidot                             | 4,8             |
| Suomen kielen viestintätaidot                | 4,7             |
| Oman alan teoreettinen osaaminen             | 4,3             |
| Yritystoiminnan perusteiden tuntemus         | 4,3             |
| Opetus-, koulutus- ja ohjaustaidot           | 4,1             |
| Esimiestaidot                                | 3,8             |
| Taloussuunnittelu ja budjetointi             | 3,7             |
| Lainsäädännön tuntemus                       | 3,7             |
| Ruotsin kielen viestintätaidot               | 2,3             |
| Muiden kielten viestintätaidot               | 1,9             |

Alla olevassa kuviossa tietotaito-osa-alueiden merkitys työssä ja kehitys yliopisto-opiskelussa on esitetty merkityskuvion avulla. Mitä enemmän oikealla piste kuviossa on, sitä suurempi kyseisen tiedon ja taidon merkitys on nykyisessä työssä, ja vastaavasti mitä ylempänä piste on, sitä enemmän yliopisto-opiskelu kehitti kyseistä taitoa tai tietoa.



Merkityskuvio on jaettu nelikenttään, joka muodostetaan akselistolle väitteiden summamuuttujien keskiarvojen perusteella. Nelikentän osiot, joihin tiedot ja taidot sijoitetaan, muotoutuvat itse aineistosta. Nelikenttää tulkittaessa on otettava huomioon, että tässä tarkastellaan vain sitä, kehittikö yliopisto-opiskelu jotain tietoa tai taitoa keskimääräistä paremmin tai heikommin ja mikä on sen merkitys työssä. Tässä ei siis saada absoluuttista selvyyttä siihen, kehittikö yliopisto-opiskelu jotain tietoa tai taitoa sopivasti, liikaa vai liian vähän suhteessa työelämätarpeeseen.

*Nelikentässä oikealla ylhäällä: merkitys työssä on keskimääräistä suurempi ja myös yliopisto-opiskelu kehitti keskimääräistä enemmän, koulutus vastaa tarpeeseen.*

*Nelikentässä oikealla alhaalla: merkitys työssä keskimääräistä suurempi, mutta yliopisto-opiskelu kehitti keskimääräistä vähemmän, koulutuksessa pitäisi panostaa näihin enemmän.*

*Nelikentässä vasemmalla ylhäällä: merkitys työssä on keskimääräistä pienempi, mutta yliopisto-opiskelu kehitti keskimääräistä enemmän, koulutuksessa painotetaan ehkä liikaa.*

*Nelikentässä vasemmalla alhaalla: merkitys työssä on keskimääräistä pienempi ja myös yliopisto-opiskelu kehitti keskimääräistä vähemmän, koulutuksessa pitäisi ehkä huomioida paremmin.*

Helsingin kauppakorkeakoulusta valmistuneiden vastausten perusteella työssä tärkeitä tietoja ja taitoja, joita yliopisto-opiskelu kehittää, on lukuisia. Tämä näkyy hyvin taitojen ja tietojen keskittyessä nelikentässä ylhäälle oikealle.





ISBN 978-952-60-4209-1 (pdf)  
ISBN 978-952-60-4208-4  
ISSN-L 1799-4799  
ISSN 1799-4802 (pdf)  
ISSN 1799-4799

**Aalto-yliopisto**  
**Kauppakorkeakoulu**  
**Ura- ja rekrytointipalvelut**  
**[www.aalto.fi](http://www.aalto.fi)**

**KAUPPA +  
TALOUS**

**TAIDE +  
MUOTOILU +  
ARKKITEHTUURI**

**TIEDE +  
TEKNOLOGIA**

**CROSSOVER**

**VÄITÖSKIRJAT**